



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 622]

नई दिल्ली, शुक्रवार, अक्टूबर 9, 2015/आश्विन 17, 1937

No. 622]

NEW DELHI, FRIDAY, OCTOBER 9, 2015/ASVINA 17, 1937

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 अक्टूबर, 2015

**सा.का.नि. 768(अ).**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, (ज्येष्ठ निजी सचिव और निजी सचिव) भर्ती नियम, 2004, भारतीय खान ब्यूरो (वर्ग 'क' और वर्ग 'ख' पदों) भर्ती नियम, 1964, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद से है और भारतीय खान ब्यूरो (आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3) वर्ग 'ग' नियम, 2008 को जहां तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-2 के पद से है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ निजी सचिव, निजी सचिव और आशुलिपिक श्रेणी-1 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय खान ब्यूरो, ज्येष्ठ निजी सचिव, निजी सचिव और आशुलिपिक श्रेणी-1 भर्ती नियम, 2015 है।

(2) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या उससे सलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि,-** भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता: वह व्यक्ति :-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति :** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1 आशुलिपिक श्रेणी-1	84* (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300- 34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। )  <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश राज्य के लाहौल और स्पीति जिले और चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
किसी मान्यताप्राप्त	नहीं	सीधी भर्ती किए जाने	10% प्रोन्नति द्वारा

<p>बोर्ड/परिषद/संस्थान से कक्षा 12वीं पास के साथ संबंधित क्षेत्र में पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>(ii) कौशल परीक्षण मानक : श्रुतलेख : 100 श.प्र.मि. की दर से 10 मिनट, अनुलिपिकरण : 40 मिनट(अंग्रेजी), 55 मिनट (हिन्दी)</p> <p><b>टिप्पण 1-</b>अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अमुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>		<p>वाले व्यक्तियों और प्रोन्नत किये गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>	<p>25% प्रतिनियुक्ति/आमेलन/द्वारा दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>65% सीधी भर्ती द्वारा</p>
---	--	--	---

<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।</p>
<p>(11)</p>
<p>प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड -1 + ग्रेड वेतन 2400 में के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी -2 जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्षों की नियमित सेवा की हो ।</p> <p>(ii) भारतीय खान ब्यूरो द्वारा संचालित 8 सप्ताह का सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करने का प्रमाणपत्र ।</p> <p>टिप्पण 1- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p>

**टिप्पण 2-** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।

### प्रतिनियुक्ति-

केन्द्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक पद धारण किए हुए ऐसे अधिकारी-

(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ख) जिन्होंने वेतन बैंड-1, + ग्रेड वेतन 2400 या समतुल्य में नियमित आधार पर दस वर्ष सेवा की हो।

**टिप्पण 1-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3-** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-	आमेलन के आधार पर पद भरते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष	
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	
1. उप खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष	

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. निजी सचिव	2* (2015) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड- 2 9300-34800 रू.+ ग्रेड वेतन 4600 रू.	चयन	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।

(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड -2 + ग्रेड वेतन 4200 में के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी -1 जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्षों की नियमित सेवा की हो ।</p> <p>(ii) भारतीय खान ब्यूरो द्वारा संचालित 8 सप्ताह का सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करने का प्रमाणपत्र हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा , अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से , इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।</p>

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी- 1. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो - अध्यक्ष 2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री(आई), भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य 3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो - सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. ज्येष्ठ निजी सचिव	1* (2015) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4800 रु.	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(11)
<p>प्रोन्नति : (i) वेतन बैंड -2, + ग्रेड वेतन 4600 में के ऐसे निजी सचिव जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्षों की नियमित सेवा की हो ।</p> <p>(ii) भारतीय खान ब्यूरो द्वारा संचालित 8 सप्ताह का सेवागत प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण करने का प्रमाणपत्र हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा , अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से , इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है ।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का</p>

विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा।

#### प्रतिनियुक्ति

केंद्रीय सरकार के अधीन आशुलिपिक पद धारण किये हुए ऐसे अधिकारी-

- (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ;
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, ग्रेड वेतन रु. 4600/- या समकक्ष के वेतनमान में निजी सचिव श्रेणी में नियमित आधार पर दो वर्ष सेवा की हो।

**टिप्पण 1-** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 2-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3-** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जायेगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-	
1. खान नियंत्रक, भारतीय खान ब्यूरो -अध्यक्ष	संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
2. अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री (आई), भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य	
3. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय खान ब्यूरो -सदस्य	

[ फा. सं. 22/1/2011-एम-III]

सुधाकर शुक्ला, आर्थिक सलाहकार

## MINISTRY OF MINES

### NOTIFICATION

New Delhi, the 1st October, 2015.

**G.S.R. 768(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Coal & Mines, Department of Mines, Indian Bureau of Mines (Senior Private Secretary and Private Secretary) Recruitment Rules, 2004, Indian Bureau of Mines (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules 1964 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-I and Indian Bureau of Mines (Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III) Group C Posts Recruitment, 2008 in so far as they relate to the

post of Stenographer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary, Private Secretary and Stenographer Grade-I in the Indian Bureau of Mines, Ministry of Mines, namely :-

1. Short title and commencement - (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Indian Bureau of Mines, Senior Private Secretary, Private Secretary and Stenographer Grade-I Recruitment Rules, 2015.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.- The number of posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.. - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. - No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Stenographer Grade I	84*(2015) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band- 2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200	Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in the State of Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of the State of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti districts and



					Pangi subdivision of Chamba district of the State of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
--	--	--	--	--	--

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether Age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) 12th class pass from a recognised board/council/institute with 5 years experience in the relevant field</p> <p>(ii). Skill Test Norms :            Dictation : 10 minutes @ 100 words per minute.            Transcription : 40 minutes (English), 55 minutes (Hindi) on computer.</p> <p>Note 1:- The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.            Note : 2 The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>	No.	Two years for direct recruits and promotes	10% by promotion. 25% by deputation/absorption failing which by direct recruitment. 65% by direct recruitment.

**In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.**

**( 11 )**

**Promotion:**

- (i) Stenographers Gr.II in the Pay Band I with Grade Pay of Rs.2400/- with ten years regular service in the grade.  
 (ii) Certificate of successful completion of 8 weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputation:**

Officers holding the post of Stenographer under the Central Government

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or  
(ii) with ten years regular service in the Pay Band I with Grade Pay of Rs.2400/- or equivalent.

Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

The Maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an Official prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into the grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.</b>	<b>Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</b>
<b>(12)</b>	<b>(13)</b>
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee Consist of :</b> 1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - Chairperson 2. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines - Member 3. Administrative Officer, Indian Bureau of Mines - Member <b>Group 'B' Departmental confirmation Committee consist of ;</b> 1. Deputy Controller of Mines, Indian Bureau of Mines - Chairperson 2. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines - Member 3. Administrative Officer, Indian Bureau of Mines - Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while filling up the post on absorption basis

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Private Secretary	2 *(2015) * Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group "B" Gazetted, Ministerial	Pay band – 2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600/-	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable applicable	Not Applicable	Not applicable	Not applicable applicable

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>1. Stenographer Grade-I in the Pay Band 2 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade</p> <p>2. Certificate of successful completion of 8 weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines</p> <p><b>Note : 1</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note :2</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.</p>	<p>Group "B"</p> <p>Departmental Promotion Committee comprising of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controller of Mines, Indian Bureau of Mines -- Chairperson</li> <li>2. Superintending Mineral Economist(I) Indian Bureau of Mines - Member</li> <li>3. Senior Administrative Officer Indian Bureau of Mines - Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.Senior Private Secretary	1 *(2015) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group "B" Gazetted , Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800/-	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Not Applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation.

## ( 11 )

**Promotion :**

1. Private Secretary in the Pay Band 2 with Grade Pay of Rs. 4600 with 2 years regular service in the grade .
2. Certificate of successful completion of 8 weeks of in-service training programme conducted by Indian Bureau of Mines

**Note : 1** Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/ eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note :2** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the commission.

**Deputation:**

Officer holding the post of Stenographer under the Central Government.

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years regular service in the Private Secretary grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band 2 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department.

**Note :1** The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note : 2** Period of deputation including the period of deputation in another ex- cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

**Note : 3** For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than on pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p>Group “B” Departmental Promotion Committee comprising of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controller of Mines Indian Bureau of Mines -- Chairperson</li> <li>2. Superintending Mineral Economist(I) , Indian Bureau of Mines - Member</li> <li>3. Senior Administrative Officer, Indian Bureau of Mines -Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary..</p>

[F. No. 22/1/2011-M.III]

SUDHAKER SHUKLA, Economic Adviser